

Breaking Silos

Laboratorio



Migliorare la collaborazione e la comunicazione
in azienda

PERCHÉ



COME



COSA



DESTINATARI



IMPEGNO DI TEMPO



RISULTATI ATTESI



DOCENZA



INFORMAZIONI



PERCHÈ

Nelle nostre aziende, la presenza di **barriere comunicative** all'interno dei reparti e soprattutto tra reparti, cioè inter-funzionale, produce non poche conseguenze negative:

- si riducono l'efficacia e la coesione
- aumenta la competitività a discapito della collaborazione
- il feedback costruttivo si trasforma in critica
- la mancanza di fiducia limita il coinvolgimento e la motivazione delle persone.

Attraverso il laboratorio saranno forniti le conoscenze e gli strumenti per abbattere i silos che impediscono un'efficace comunicazione nei reparti e tra i reparti, favorendo la **coesione**, la **collaborazione** e la **fiducia**.



COME

Il laboratorio prevede l'illustrazione di **modelli, strumenti ed esercitazioni** svolte in modalità esperienziale.

Possono essere previste **attività di assessment** - Intelligenza Emotiva, Neuro Agilità, Stili Comportamentali secondo il modello DISC - e sessioni di **coaching e team coaching**, per implementare nel contesto reale quanto sperimentato durante il laboratorio.



COSA

Programma:

- Cause, conseguenze, soluzioni e azioni - le alternative alla “mentalità a Silos”
- ToolBox per la comunicazione efficace
- Coinvolgimento e motivazione: la SWOT del team e i valori
- Dal gruppo di lavoro al team coeso e forte
- Intelligenza emotiva: la valorizzazione delle emozioni e lo sviluppo dell’empatia
- La sicurezza psicologica e la conflittualità come risorsa
- Project Work: le possibili soluzioni per favorire una migliore collaborazione, la formulazione di strategie e un action-plan concreto nel quale tutti i membri della squadra si sentano coinvolti



DESTINATARI

Il laboratorio è rivolto a tutte le figure aziendali che gestiscono un team di lavoro: imprenditori, manager, responsabili di reparto e business unit.

Per garantire un'adeguata interazione tra i partecipanti, è previsto un numero minimo di 4 e massimo di 12 iscritti.



IMPEGNO DI TEMPO

Il laboratorio ha una durata complessiva di 16 ore, divise in 2 o 4 appuntamenti.



RISULTATI ATTESI

Il laboratorio permetterà ai partecipanti di:

- ❑ conoscere le **cause** che producono la mentalità a silos all'interno e tra i reparti e le loro conseguenze;
- ❑ conoscere e sperimentare **soluzioni**, modelli e strumenti che permettono un'efficace collaborazione e comunicazione;
- ❑ definire le **strategie** e un **action-plan** concreto per diffondere il nuovo mindset e i nuovi comportamenti all'interno del team.



DOCENZA

Anja Pascolo

Business & Team Coach (PCC) accreditata dall'International Coaching Federation.

Trainer manageriale con esperienza pluriennale di sviluppo della leadership, gestione del cambiamento, comunicazione efficace e cambio generazionale.

Esperienza ventennale nel ruolo di **Executive Manager** a livello internazionale.



CONTATTI

Bernardo Moronato

Cell. +39 348 2283383

e-mail: bernardo.moronato@prismaservizi.it





PRISMA SERVIZI S.R.L.

Piazza Biagio Marin, 5 e 17
35031 Abano Terme (Padova)

<https://prismaservizi.it>

