



# Sviluppare uno stile di leadership come coach

Laboratorio

Leadership: modalità, tecniche e strumenti per l'empowerment dei collaboratori

**PERCHÉ**



**COME**



**COSA**



**DESTINATARI**



**IMPEGNO DI TEMPO**



**RISULTATI ATTESI**



**DOCENZA**



**INFORMAZIONI**



# PERCHÈ

I cambiamenti del mercato e del contesto lavorativo impongono ai responsabili aziendali di ripensare al loro stile di leadership, acquisendo modalità, tecniche e strumenti che favoriscano un **clima positivo** all'interno dei loro team, lo **sviluppo del potenziale** dei loro collaboratori, la loro **motivazione** e il raggiungimento degli **obiettivi** definiti.

Adottare uno stile di coaching, può rappresentare una risposta efficace a questa necessità di cambiamento. Definire obiettivi sfidanti, saper porre le domande giuste, creare consapevolezza, essere orientati all'azione, al presente e al futuro.

Sono queste alcune delle competenze che un leader può agire tutti i giorni come coach, nonostante la pressione e la scarsa disponibilità di tempo.



## COME

Il laboratorio prevede l'illustrazione di **modelli, strumenti ed esercitazioni** svolte in modalità esperienziale.

Possono essere previste **attività di assessment** - Intelligenza Emotiva, Neuro Agilità, Stili Comportamentali secondo il modello DISC - e sessioni di **coaching e team coaching**, per implementare nel contesto reale quanto sperimentato durante il laboratorio.



# COSA

## Programma:

- Cos'è il coaching e quale sono i coaching tools per chi gestisce un team
- Creare relazioni efficaci e positive con i collaboratori: sviluppo del potenziale e del talento
- Essere presenti, fiducia, ascolto attivo, domande aperte ed evolutive
- Promuovere una cultura di comunicazione aperta e di feedback efficaci
- Fissare obiettivi sfidanti e rafforzare la motivazione intrinseca dei membri del team
- Definire obiettivi e stabilire azioni con il metodo SMARTER+
- Gestione delle riunioni con metodo: riunioni di allineamento con il metodo GROW
- Gestione dei conflitti: da problema a risorsa
- La gestione del cambiamento e delle incertezze



# DESTINATARI

Il laboratorio è rivolto a tutte le figure aziendali che gestiscono un team di lavoro: imprenditori, manager, responsabili di reparto e business unit.

Per garantire un'adeguata interazione tra i partecipanti, è previsto un numero minimo di 4 e massimo di 12 iscritti.



# IMPEGNO DI TEMPO

Il laboratorio ha una durata complessiva di 16 ore, divise in 2 o 4 appuntamenti.



# RISULTATI ATTESI

Il laboratorio permetterà ai partecipanti di:

- ❑ sviluppare la loro competenza di leadership, rimanendo fedeli a sé stessi, creando relazioni sincere e vincenti con i loro collaboratori;
- ❑ sviluppare le competenze per diventare leader più credibili ed autorevoli, in grado di affrontare le sfide, motivare i collaboratori e coinvolgere tutti in vista degli obiettivi del gruppo di lavoro e dell'azienda





# DOCENZA

**Anja Pascolo**

**Business & Team Coach** (PCC) accreditata dall'International Coaching Federation.

**Trainer manageriale** con esperienza pluriennale di sviluppo della leadership, gestione del cambiamento, comunicazione efficace e cambio generazionale.

Esperienza ventennale nel ruolo di **Executive Manager** a livello internazionale.



# CONTATTI

**Bernardo Moronato**

Cell. +39 348 2283383

e-mail: [bernardo.moronato@prismaservizi.it](mailto:bernardo.moronato@prismaservizi.it)





**PRISMA SERVIZI S.R.L.**

Piazza Biagio Marin, 5 e 17  
35031 Abano Terme (Padova)

<https://prismaservizi.it>

