

# Neuro agilità di team

Laboratorio



Le neuroscienze per la creazione di team  
agili e performanti in un mondo B.A.N.I.

**PERCHÉ**



**COME**



**COSA**



**DESTINATARI**



**IMPEGNO DI TEMPO**



**RISULTATI ATTESI**



**DOCENZA**



**INFORMAZIONI**



# PERCHÈ

In un contesto che da volatile e incerto (V.U.C.A.) è diventato più fragile, permeato di urgenza, non-lineare e incomprensibile (vedi B.A.N.I.) sia a livello aziendale, che personale, è indispensabile poter contare su un team consolidato e trasparente in cui la cultura della collaborazione, della fiducia e della resilienza siano i pilastri per affrontare cambiamenti non-lineari e rapidi.

Conoscere il livello di agilità individuale e di team, condividere i punti di forza e debolezza di ognuno crea quelle fondamenta che permettono di affrontare insieme il futuro con flessibilità e capacità di problem solving.



## COME

Il laboratorio prevede una parte di lezione frontale integrata con diverse attività pratiche ed esperienziali, role playing, esercitazioni, questionari.

Sarà erogata un'attività di assessment basata su Neuro Agility Profile (Nap)



# COSA

## Programma:

- Erogazione Assessment basato su Neuro Agility Profile (Nap)
- Riconoscere e riconoscersi nel team
- Le 5 (dis)funzionalità del team
- Il Sistema Persona - Condivisione dei risultati NAP
  - Livelli logici
  - Neurodesign e Neuro-Agilità
  - Driver per la Brain Fitness
- La guida – la servant leadership in un team di successo
- La conoscenza di sé e dell'altro
- L'interazione e la comunicazione efficace



## DESTINATARI

Il laboratorio si rivolge a imprenditori, manager e responsabili, a tutte le figure che gestiscono o fanno parte di un team.

Per garantire un'adeguata interazione tra i partecipanti, è previsto un numero minimo di 5 e massimo di 12 iscritti.



# IMPEGNO DI TEMPO

Il laboratorio ha una durata complessiva di 16 ore, divise in 2 o 4 appuntamenti.



# RISULTATI ATTESI

Il laboratorio permetterà ai partecipanti di:

- conoscere il proprio livello di neuro agilità e quello del gruppo.
- identificare le preferenze naturali di apprendimento e i driver che ottimizzano la funzionalità cerebrale.
- condividere le peculiarità di ognuno per costruire un clima di fiducia ed imparare a lavorare come team beneficiando dei punti di forza e delle peculiarità di ciascuno. Creare un team funzionale al raggiungimento dei risultati di azienda.
- sviluppare il team building e il lavoro di squadra





# TRAINER

## Patrizia Castelli

Consulente aziendale con ventennale esperienza nella Valorizzazione delle persone. Senior Consultant con certificazione internazionale come Behaviours and Motivators Analyst per Sistemi di Valutazione sul Modello DISC e Neuro Agility Practitioner per valutazioni sull'Agilità Mentale. Progettista e erogatore di Sistemi per Rilevazione e Valutazione delle Competenze personali, di ruolo, di team, assessment centre. Coach, formatore e trainer per singoli e gruppi aziendali in ambito comunicazione, negoziazione, neuroagilità di team.



# CONTATTI

**Bernardo Moronato**

Cell. +39 348 2283383

e-mail: [bernardo.moronato@prismaservizi.it](mailto:bernardo.moronato@prismaservizi.it)





**PRISMA SERVIZI S.R.L.**

Piazza Biagio Marin, 5 e 17  
35031 Abano Terme (Padova)

<https://prismaservizi.it>

