

New Work

Laboratorio



Lo sviluppo della leadership in un mondo che cambia

PERCHÉ



COME



COSA



DESTINATARI



IMPEGNO DI TEMPO



RISULTATI ATTESI



DOCENZA



INFORMAZIONI



PERCHÈ

Il mondo del lavoro è in continua evoluzione

La trasformazione digitale, la pandemia, la crisi economica e i cambiamenti che ne derivano, come la leadership a distanza, le forme di lavoro ibride, l'agilità e la velocità della domanda come fattori competitivi decisivi, impongono a tutti i responsabili di ripensare allo stile e alle modalità con cui agiscono la loro leadership.

Soprattutto nei confronti delle nuove generazioni, portatrici di nuovi valori, istanze ed esigenze.



COME

Il laboratorio prevede l'illustrazione di **modelli, strumenti ed esercitazioni** svolte in modalità esperienziale.

Possono essere previste **attività di assessment** - Intelligenza Emotiva, Neuro Agilità, Stili Comportamentali secondo il modello DISC - e sessioni di **coaching e team coaching**, per implementare nel contesto reale quanto sperimentato durante il laboratorio.



COSA

Programma:

- Cosa è cambiato, quali sono le nuove sfide, i nuovi ruoli e le nuove mansioni?
- Stile di leadership trasformazionale: trovare il proprio nuovo stile di leadership
- L'idea del mentoring come aspettativa delle giovani generazioni: quale tipo di leadership si adatta alle generazioni Y e Z?
- Leadership style come coach: creazione di un rapporto di fiducia per persuadere e co-creare
- Dallo sviluppo degli obiettivi, attraverso il processo decisionale, delega, feedback fino al risultato
- Ascolto attivo e domande aperte come efficace strumento di guida
- Gestione delle riunioni efficaci in presenza e online: riunioni di allineamento regolari e colloqui bilaterali
- Leadership coerente e situazionale: comunicazione adattata ai rispettivi interlocutori



DESTINATARI

Il laboratorio è rivolto a tutte le figure aziendali che gestiscono un team di lavoro: imprenditori, manager, responsabili di reparto e business unit.

Per garantire un'adeguata interazione tra i partecipanti, è previsto un numero minimo di 4 e massimo di 12 iscritti.



IMPEGNO DI TEMPO

Il laboratorio ha una durata complessiva di 16 ore, divise in 2 o 4 appuntamenti.



RISULTATI ATTESI

Il laboratorio permetterà ai partecipanti di:

- ❑ approfondire le tendenze della leadership che diventeranno sempre più importanti in futuro;
- ❑ apprendere, in modo interattivo e orientato all'esperienza, tecniche e metodi da applicare concretamente nel lavoro quotidiano.



DOCENZA

Anja Pascolo

- **Business & Team Coach** (PCC) accreditata dall'International Coaching Federation
- **Trainer manageriale** con esperienza pluriennale di sviluppo della leadership, gestione del cambiamento, comunicazione efficace e cambio generazionale.
- Esperienza ventennale nel ruolo di **Executive Manager** a livello internazionale.



CONTATTI

Bernardo Moronato

Cell. +39 348 2283383

e-mail: bernardo.moronato@prismaservizi.it





PRISMA SERVIZI S.R.L.

Piazza Biagio Marin, 5 e 17
35031 Abano Terme (Padova)

<https://prismaservizi.it>

