

Team Change Agility

Laboratorio



Un percorso strategico dedicato
all'Imprenditore e al suo Team di Direzione

PERCHÉ



COME



COSA



DESTINATARI



IMPEGNO DI TEMPO



RISULTATI ATTESI



DOCENZA



INFORMAZIONI



PERCHÈ

Ogni imprenditore guida la propria azienda grazie alla visione personale ed è in grado di cogliere i cambiamenti proposti o imposti dal mercato in cui opera adattando strategicamente le proprie scelte e soluzioni di sviluppo alla sua impresa.

Oggi questi cambiamenti esterni si propongono sempre più frequentemente e per l'imprenditore è difficile riuscire a **rappresentare** con immediatezza **la propria idea e linea di innovazione** ai suoi più stretti collaboratori, per fare in modo che a loro volta riescano a tradurla in operatività quotidiana con tutte le risorse dell'organizzazione, senza che questo crei situazioni di incertezza o indecisione.

Le 3 parole chiave per realizzare l'**Agilità d'Impresa** sono:
Sintesi e semplicità - Agilità mentale – Condivisione trasparente

Il laboratorio Team Change Agility offre all'imprenditore la possibilità di introdurre in azienda esattamente queste amplificate abilità.



COME

Grazie a un **percorso di apprendimento esperienziale** che si svolge nell'arco di **2 mesi**, integrandosi alla specificità operativa dell'azienda, l'organizzazione impara a:

- ❑ utilizzare in autonomia semplici schemi di sintesi di: idee, obiettivi, risultati, ruoli e responsabilità, impegni e ritorni, da comunicare e condividere con lo stesso immediato linguaggio attraverso tutti i livelli organizzativi dell'azienda;
- ❑ inquadrare le singole azioni e i risultati conseguenti nel quadro generale dei risultati dei livelli organizzativi superiori;
- ❑ condividere obiettivi dalla volontà dell'imprenditore giù fino al più semplice degli operativi, focalizzandosi, attraverso un allineamento naturale, sui risultati chiave e non sulle performance;
- ❑ aumentare in modo oggettivo, misurabile e continuo la flessibilità mentale dei collaboratori, in primis dei più stretti all'imprenditore che possono poi essere coach anche per gli altri.



COSA

Il percorso prevede queste fasi:

- 1. Presentazione e introduzione** al percorso, agli obiettivi e ai risultati attesi (1 ora, in videoconferenza);
- 2. Erogazione dei test NAP** al Team di Direzione 1° assessment di autovalutazione – online
- 3. Workshop NAP** con il Team di Direzione (1 giorno, in presenza):

- Introduzione ai concetti e principi della neuro-agilità, del neuro-design, della neuro-plasticità e dei modelli di comportamento conseguenti
- Comprensione del proprio potenziale neurofisiologico, delle abilità e predisposizioni naturali
- Individuazione dei driver che permettono un miglioramento delle performance neurologiche e delle modalità di comprensione e apprendimento, riducendo ostacoli e rischi di errore
- Come trarre vantaggi in un team dai diversi profili neurologici producendo un effetto moltiplicatore dei punti di forza del singolo
- Primi esercizi per lo sviluppo della neuroagilità
- Compiti per casa!



COSA

4. Workshop OKR e CFR con il Team di Direzione (4 ore, in presenza)

- Introduzione al modello OKR e CFR
- Creazione dell'Obiettivo imprenditoriale e dei 3 Risultati Chiave attesi
- Creazione degli Obiettivi e dei Risultati Chiave del Team di Direzione
- Compiti per casa!

5. **Verifiche collegiali sullo stato di avanzamento** (una volta al mese per i 4 mesi successivi al completamento dei workshop);

6. **Erogazione dei test NAP** al Team di Direzione - 2° assessment di autovalutazione, online

7. **Incontro di condivisione finale** del percorso per valutazione DELTA incrementale Agilità d'impresa (4 ore, in videoconferenza).



COSA

Metodi e strumenti utilizzati

NAP™ - Neuro Agility Profiling

Il Neuro Agility Profiling™ nella versione Advanced+ è un assessment di autovalutazione multidimensionale basato sulle Neuroscienze Applicate relativo al design del nostro cervello. Fotografa e misura in modo scientifico il potenziale, la flessibilità mentale, la Neuro-agilità e adattabilità al cambiamento del singolo e del team.

Business Model Canvas

Il Business Model Canvas è uno modello grafico che in soli nove elementi in una sola pagina è in grado di rappresentare l'intera dinamica di qualunque business. Il metodo agile e interattivo attraverso il quale si va a rappresentare in questo schema il proprio business consente alle persone, ai team, ai reparti e all'intera organizzazione di condividere come viene creato e scambiato il valore che deriva dalle attività di ciascuno.



COSA

OKR & CFR

In un mondo dinamico e fluido come quello attuale, le aziende devono dimostrare grande flessibilità e una veloce capacità di adattamento. In questo contesto, definire gli obiettivi strategici è necessario ma non sufficiente. Serve un sistema per definire le priorità, allineare le persone rendendole coinvolte, responsabili e ambiziose, misurare periodicamente i risultati conseguiti e definire in modo tempestivo le azioni correttive da attuare.

Questo sistema esiste già e si chiama **Objective and Key Results** (OKR). Nel sistema OKR gli **obiettivi** (O) definiscono ciò che l'azienda vuole raggiungere (cosa) mentre i **risultati chiave** (KR) rappresentano il modo in cui gli stessi saranno realizzati (come), attraverso azioni specifiche, misurabili e tempificate. Gli OKR dell'intera organizzazione sono trasparenti: dall'amministratore delegato al neo assunto, tutti sanno quali sono gli obiettivi e su cosa è necessario focalizzarsi.



DESTINATARI

Il laboratorio Team Change Agility è destinato all'Imprenditore e al proprio Team di Direzione.



IMPEGNO DI TEMPO

Il laboratorio Team Change Agility si svolge lungo un arco di **due mesi**. Come indicato nel programma, sono previste riunioni e attività sia in presenza che in videoconferenza e attività di assessment online.



RISULTATI ATTESI

Al termine del percorso l'azienda potrà:

- conoscere il livello di agilità e adattabilità al cambiamento del team che affianca l'imprenditore;
- condividere l'obiettivo aziendale e verificarne il livello di conoscenza, di adesione e di allineamento del management;
- sviluppare atteggiamenti dinamici e proattivi per soddisfare le richieste di cambiamento;
- ottimizzare la performance del team.



DOCENZA

Michele Boscaro

Consulente di Direzione, Business Coach e Mentore

Patrizia Castelli

Consulente aziendale con ventennale esperienza nella Valorizzazione delle persone. Senior Consultant con certificazione internazionale come Behaviours and Motivators Analyst per Sistemi di Valutazione sul Modello DISC e Neuro Agility Practitioner per valutazioni sull'Agilità Mentale. Progettista e erogatore di Sistemi per Rilevazione e Valutazione delle Competenze personali, di ruolo, di team, assessment centre. Coach, formatore e trainer per singoli e gruppi aziendali in ambito comunicazione, negoziazione, neuroagilità di team.



CONTATTI

Bernardo Moronato

Cell. +39 348 2283383

e-mail: bernardo.moronato@prismaservizi.it





PRISMA SERVIZI S.R.L.

Piazza Biagio Marin, 5 e 17
35031 Abano Terme (Padova)

<https://prismaservizi.it>

